



CONSILIUL JUDEȚEAN MARAMUREȘ

SPITALUL DE BOLI INFECȚIOASE ȘI PSIHIATRIE

România, Baia Mare, 430341, Vasile Lucaciu nr. 72

Tel/Fax: 0262/416.603 / 0262/215.349 E-mail: spital@scsi-casa@rodegi.ro Web: www.scstip.ro



Nr. 0232/17-11.2022



Către,
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Spitalul de Boli Infecțioase și Psihiatrie Baia Mare, vă solicită în baza art .143 , din Legea nr. 62/2011 Legea dialogului social, înregistrarea Contractului Colectiv de Muncă la nivelul unității sanitare .

Alăturat prezentei depunem în copie următoarele documente :

- Contractul Colectiv de Muncă , în original, redactat în trei exemplare , câte unul pentru fiecare parte iar unul pentru depozitar ;
- Dovada convocării părților îndreptățite sa participe la negociere;
- Împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnati în vederea negocierii și semnării Contractului Colectiv de Muncă;
- Dovezile de reprezentativitate ale părților;
- Procesele verbale ale negocierii.

MANAGER
Ec. Rusu Ludovica



Consilier Juridic
Jr. Popa Augustin

Proces -Verbal incheiat azi 07.09.2022
cu ocazia sedintei de negociere a Contractului Colectiv de Munca la nivelul
Spitalului de Boli Infectioase si Psihiatrie Baia Mare

Sunt prezente la sedinta din partea angajatorului urmatoarele persoane :

Manager – Ec. Rusu Ludovica
Director Financiar Contabil – Ec. Ienei Mihaela
Consilier Juridic - Jr. Popa Augustin

Sunt prezente la sedinta din partea sindicatului urmatoarele persoane :

Presedinte - Sindicatul SANITAS Baia Mare – As. Turda Cristina
Vicepresedinte - Sindicatul SANITAS Baia Mare - Goje Victoria
Lider unitate - Sindicatul SANITAS Baia Mare - Ing. Gherasim Doina

S-a verificat prezenta persoanelor mandatate să negocieze contractul colectiv de muncă și s-a admis în unanimitate ca sunt legal împuternicite .

S-a constatat ca exista dovada reprezentativității părților participante la negocieri și dovada convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere .

S-au analizat posibilitatea ca baza negocierii să o constituie Contractul Colectiv de Munca la nivel de sector bugetar sănătate și s-a adoptat cu vot în unanimitate forma și conținutul propus spre dezbateră .

Baza negocierii este Contractul colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

În urma analizei textului Contractul colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară s-au convenit analiza posibilității efectuării următoarelor completări :

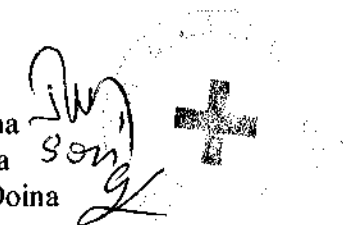
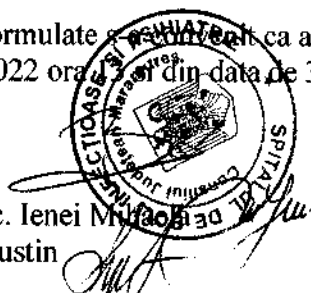
1. La noii angajați să se acorde echipament de protecție de la data angajării.
2. Să se elimine expresia gradul 1 sau 2 la rudenie cu precizarea exactă a rudelor vizate.
3. Posibilitatea decontării de către angajator a analizelor medicale în cadrul unui protocol încheiat între spitalele din municipiul Baia Mare.
4. Plata asigurărilor de malpraxis a angajaților de către angajator.
5. Fișa medicală auto eliberată gratuit prin protocol cu Spitalul Județean de Urgență

În urma analizei propunerilor formulate s-a decis ca acestea să fie dezbătute la următoarele sedințe din data de 20.10.2022 ora 13 și din data de 3.11.2022 ora 13 .

Reprezentanți prezenți :

Manager – Ec. Rusu Ludovica
Director Financiar Contabil – Ec. Ienei Mihaela
Consilier Juridic - Jr. Popa Augustin

Presedinte - Sindicatul SANITAS Baia Mare – As. Turda Cristina
Vicepresedinte - Sindicatul SANITAS Baia Mare - Goje Victoria
Lider unitate - Sindicatul SANITAS Baia Mare - Ing. Gherasim Doina



Proces -Verbal încheiat azi 20.10.2022
cu ocazia sedinței de negociere a Contractului Colectiv de Munca la nivelul
Spitalului de Boli Infecțioase și Psihiatrie Baia Mare

Sunt prezente la sedința din partea angajatorului următoarele persoane :

Manager – Ec. Rusu Ludovica
Director Financiar Contabil – Ec. Ienei Mihaela
Consilier Juridic - Jr. Popa Augustin

Sunt prezente la sedința din partea sindicatului următoarele persoane :

Presedinte - Sindicatul SANITAS Baia Mare – As. Turda Cristina
Vicepresedinte - Sindicatul SANITAS Baia Mare - Goje Victoria
Lider unitate - Sindicatul SANITAS Baia Mare - Ing. Gherasim Doina

S-a verificat prezența persoanelor mandatate să negocieze contractul colectiv de muncă și s-a admis în unanimitate ca sunt legal împuternicite .

S-a constatat că există dovada reprezentativității părților participante la negocieri și dovada convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere .

În urma analizei textului Contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară s-au convenit efectuarea următoarelor completări :

Art. 5 va avea următorul conținut :

Art. 5

Modificările aduse contractului colectiv de muncă produc aceleași efecte ca și contractul, de la data înregistrării lor la Inspectoratul Teritorial de Muncă.

Art. 9 va avea următorul conținut :

Art. 9

(1) Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate precum și contractele individuale de muncă nu vor putea prevedea drepturi sub limitele prevăzute în contractul colectiv de muncă la nivel de sector Sanatate

(2) În prezentul contract colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate de către sindicat în numele salariaților, părțile contractante convin, printr-o clauză expresă, ca salariații asupra cărora se întind efectele contractului colectiv de muncă negociat, care nu sunt membrii de sindicat, denumiți nemembri, să plătească o contribuție pentru desfășurarea și încheierea contractului colectiv de muncă, care să nu fie mai mică de 0,6% din salariul de bază, dar care să nu depășească valoarea contribuției sindicale și cu acordul scris al salariatului.

(3) Această contribuție urmează a forma un fond separat utilizat pentru pregătirea și desfășurarea negocierilor colective, dialogului social, precum și în alte scopuri stabilite prin acordul părților pe toată perioada valabilității prezentului contract colectiv de muncă. Modul de administrare a fondului colectat se va stabili prin acord comun între angajator pe de o parte și reprezentativii sindicatului semnatar al prezentului contract.

(4) Fondul constituit prin reținerea contribuției de 0,6% din salariul de bază a angajaților nemembri de sindicat va avea următoarea destinație:

a) costurile de funcționare pentru rețineri de studii la care se reține contribuția de 0,6% din salariul de bază;

b) achiziționarea de servicii sociale pentru buna funcționare a unității;

c) contribuția anuală de negociere a contractului colectiv de muncă, în cazul de urgență dar nu mai mult de 1% din salariul de bază prin rețineri contribuției de la sindicaliști;

d) alți angajați stabiliți de părțile contractuale;

(5) Simbolii cu denumirea de mară sau servicii vor fi etichetați în conformitate cu legislația în vigoare, alături de simbolul colectării contribuțiilor membrilor de sindicat, punându-se de acord și pe baza următoarei condiții de achiziție a simbolurilor: prețurile vor fi stabilite în funcție de valoarea de achiziție a simbolurilor negociate. Simbolii cu denumirea de mară sau servicii vor fi etichetați în conformitate cu legislația în vigoare, alături de simbolul colectării contribuțiilor membrilor de sindicat, punându-se de acord și pe baza următoarei condiții de achiziție a simbolurilor: prețurile vor fi stabilite în funcție de valoarea de achiziție a simbolurilor negociate.

La art. 16 după al. 5 se introduce al. 6 cu următorul conținut :

Art. 16 (6) Înainte de aprobarea bugetului vor avea loc consultări cu reprezentanții sindicatului semnatar al prezentului contract colectiv de muncă.

Art. 27 va avea următorul conținut :

Art. 27

(1) Contractul individual de muncă încheiat între angajator și salariat va cuprinde obligatoriu elementele prevăzute în anexa nr. 3 la prezentul contract colectiv de muncă.

(2) Contractul individual de muncă va ține seama de funcționarea garzilor suplimentare timpului normal de lucru va fi încheiat cu respectarea procedurii privind organizarea și efectuarea garzilor în acest program de lucru normal de lucru.

(3) Contractul colectiv de muncă cu excepția părții pentru deslușirea garzilor suplimentare timpului normal de lucru se va face cu respectarea procedurii de consultări MS 070/2004 și a prevederilor din anexa nr. 2 din Legea 159/2017.

Art. 51 lit. va avea următorul conținut :

Art. 51

(1) Concedierea salariaților nu poate fi dispusă:

k) pe durata concediului prevăzut în Legea nr. 283 /2017.

Art. 84 al. 2 va avea următorul conținut :

Art. 84

(2) Echipamentul de protecție se asigură de către angajator, potrivit normelor legale în vigoare, privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă. La data semnării, angajatorul asigură lucrătorii angajați cu echipament de protecție.

Art. 85 al. 1 și 4 va avea următorul conținut :

Art. 85

(1) Angajatorul este obligat să asigure, cel puțin o dată pe an, examinarea medicală gratuită și completă a salariaților și membrilor familiei (soț, soție, copii) atât în întreținere, la cererea medicilor, potrivit reglementărilor în vigoare.

(4) Unitățile sanitare publice eliberează, în regim gratuit, personalului contractual din unitățile sanitare certificatul prenuptial și fișa medicală pentru conducătorii auto conform cerințelor încheiate între unitățile sanitare din România.

Materiale igienico-sanitario:

a) se acordă întregului personal:

- săpun - după necesități conform procedurii interne;
- hârtie igienică - după necesități conform procedurii interne;
- perii de unghii - după necesități conform procedurii interne.

b) substanțe dezinfectante de uz personal următorului personal:

- instalator sanitar;
- spălătoreasă;
- personalului de la stația de neutralizare deșeuri medicale;
- personalului de la rampa de gunoi;
- personalului de curățenie.

În urma analizei propunerilor formulate au fost acceptate în unanimitate.

Reprezentanți prezenți :

Manager – Ec. Rusu Ludovica

Director Financiar Contabil – Ec. Ienei Mihaela

Consilier Juridic - Jr. Popa Augustin

Presedinte - Sindicatul SANITAS Baia Mare – As. Turda Cristina

Vicepresedinte - Sindicatul SANITAS Baia Mare - Goje Victoria

Lider unitate - Sindicatul SANITAS Baia Mare - Ing. Gherasim Doina

