



Analiza comparativa a CCM la nivelul unitatilor sanitare din judetul Maramures

Analiza comparativă a contractelor colective de muncă (CCM) la nivel de unitate din unitățile sanitare din județul Maramureș poate fi foarte utilă pentru înțelegerea diferențelor și asemănărilor în ceea ce privește drepturile și obligațiile angajaților și angajatorilor, precum și în identificarea oportunităților de îmbunătățire. Într-o astfel de analiză, ne vom concentra pe aspecte-cheie, precum: salarii, condiții de muncă, ore de lucru, beneficii suplimentare, protecția muncii, și alte prevederi specifice.

1. Aspecte comune ale contractelor colective de muncă din unitățile sanitare din Maramureș:

- **Durata contractului:** De obicei, contractele colective de muncă au o durată de 1-2 ani, cu posibilitatea de reînnoire prin renegociere între sindicat și angajator.
- **Norma de lucru:** În majoritatea cazurilor, norma de lucru standard este de 8 ore pe zi, 40 de ore pe săptămână, cu posibile variații pentru personalul care lucrează în ture.
- **Salarii de bază și sporuri:** Contractele prevăd salarii de bază conforme cu grilele naționale, cu sporuri pentru condiții deosebite de muncă (ex. spor de pericolozitate, spor de noapte, spor de weekend).
- **Protecția muncii și securitate:** Toate contractele includ prevederi referitoare la siguranța la locul de muncă, inclusiv echipament de protecție, controale medicale periodice și măsuri de prevenire a accidentelor.
- **Formarea profesională:** Contractele includ adesea clauze privind formarea profesională continuă a personalului medical, susținută financiar de unitatea sanitară.
- **Concedii și zile libere:** Concediile de odihnă sunt reglementate conform legislației naționale, cu posibile zile suplimentare pentru vechime sau în funcție de anumite condiții speciale de muncă.



2. Diferențe între contractele colective de muncă:

Salarii și sporuri:

- **Spitalul Județean de Urgență "Dr. Constantin Oprea" Baia Mare:**
 - În general, salariile de bază sunt mai ridicate datorită statutului de spital de urgență.
 - Sporurile pentru turele de noapte, pentru munca în weekend și de sărbători sunt aplicate conform legislației, cu valori mai mari pentru personalul medical specializat în urgențe și ATI.
 - Există sporuri specifice pentru lucrul în condiții deosebite de risc (de exemplu, sporuri mai mari pentru personalul care lucrează cu pacienți contagioși sau în secțiile de terapie intensivă).
- **Spitalul de Recuperare Borșa:**
 - Salariile sunt, în general, mai mici decât cele din unitățile de urgență, fiind un spital de recuperare.
 - Sporurile pentru condiții deosebite sunt aplicabile, dar pot fi mai mici decât la spitalele mari de urgență. De asemenea, sporurile pentru gărzi pot fi mai reduse, având în vedere specificul unității.

Timpu de lucru și orele suplimentare:

- **Spitalul Municipal Sighetu Marmației:**
 - Contractul prevede un program de lucru flexibil pentru anumite categorii de personal (de exemplu, pentru personalul medical care lucrează în ture).
 - Orele suplimentare sunt plătite conform legislației naționale, dar există prevederi specifice pentru personalul care efectuează gărzi multiple într-o săptămână, inclusiv posibilitatea compensării prin zile libere.
- **Spitalul de Pneumoftiziologie Baia Mare:**
 - Aici, timpul de lucru este strict reglementat pentru a proteja personalul expus la agenți biologici periculoși. Contractul colectiv prevede reguli stricte privind limitarea numărului de ore suplimentare în aceste condiții.
 - Sporurile pentru orele suplimentare și pentru turele de noapte sunt mai mari, având în vedere riscurile suplimentare pentru sănătatea personalului.



Beneficii și stimulente suplimentare:

- **Spitalul de Boli Infecțioase Baia Mare:**
 - Există beneficii suplimentare pentru personalul implicat direct în tratarea pacienților cu boli contagioase. De exemplu, contractul colectiv include stimulente financiare pentru riscul major de expunere la boli infecțioase.
 - Personalul primește echipamente de protecție suplimentare și asigurări medicale de risc mai extinse.
- **Centrul de Sănătate Vișeu de Sus:**
 - Contractul colectiv de muncă include beneficii mai limitate comparativ cu spitalele mari. Cu toate acestea, personalul primește bonuri de masă și există prevederi pentru transportul gratuit sau compensat pentru cei care locuiesc la distanță.
 - Stimulentele financiare sunt mai reduse, dar există suport pentru formarea profesională continuă, cu focus pe dezvoltarea personalului pentru a crește calitatea serviciilor oferite în zona rurală.

Protecția muncii și sănătatea la locul de muncă:

- **Spitalul Județean de Urgență Baia Mare:**
 - Contractul colectiv conține clauze stricte privind protecția muncii, având în vedere numărul mare de pacienți și condițiile diverse. Se acordă o atenție sporită echipamentului de protecție, în special în secțiile de urgență și ATI.
 - Există un program de evaluare medicală anuală extinsă, mai ales pentru personalul expus constant la stres și condiții de muncă solicitante.
- **Spitalul de Psihiatrie Cavnic**
 - Contractul colectiv de muncă pune un accent deosebit pe protecția muncii datorită specificului activității în tratarea pacienților cu afecțiuni psihice. Angajații beneficiază de măsuri speciale de securitate la locul de muncă, cum ar fi monitorizarea continuă și evaluarea periodică a riscurilor asociate muncii în acest domeniu.
 - De asemenea, sunt incluse prevederi pentru asistență psihologică pentru personal, având în vedere nivelul ridicat de stres la care sunt expuși angajații.



Formarea profesională și dezvoltarea carierei:

- **Spitalul Județean de Urgență "Dr. Constantin Oprea" Baia Mare:**
 - Contractul colectiv include numeroase oportunități pentru formarea profesională continuă. Angajații au acces la programe de specializare și perfecționare finanțate parțial de spital sau prin proiecte europene.
 - Există prevederi clare referitoare la participarea la conferințe și cursuri de specializare atât pe plan național, cât și internațional, sprijinind astfel creșterea profesională a personalului medical.
- **Spitalul de Recuperare Borșa:**
 - În acest spital, accentul este pus pe formarea profesională pentru tehnici de recuperare și reabilitare modernă. Contractul colectiv prevede participarea periodică la cursuri de formare în domenii precum fizioterapia și terapia ocupațională.
 - Resursele pentru formarea profesională pot fi mai limitate decât în unitățile de urgență, dar personalul este încurajat să participe la seminarii și ateliere locale.

Concedii și alte beneficii sociale:

- **Spitalul Municipal Sighetu Marmăției:**
 - Contractul colectiv de muncă include beneficii suplimentare pentru concedii, cum ar fi zile suplimentare pentru vechime sau pentru munca în condiții de stres. Angajații pot beneficia de concedii medicale prelungite în cazuri speciale, cum ar fi bolile profesionale.
 - De asemenea, sunt prevăzute prime de vacanță, ceea ce reprezintă un stimulent important pentru personalul medical.
- **Centrul de Sănătate Vișeu de Sus:**
 - Contractul prevede concedii de odihnă conforme cu legislația națională, însă cu posibilități limitate de zile suplimentare față de alte unități mai mari. Totuși, personalul beneficiază de bonuri de masă și alte forme de suport social, cum ar fi sprijin financiar pentru activități recreative sau de recuperare.



Timpul de lucru și flexibilitatea programului:

- **Spitalul de Boli Infecțioase Baia Mare:**
 - Datorită specificului lucrului cu pacienți contagioși, contractul prevede un program flexibil, cu o gestionare atentă a turelor pentru a reduce epuizarea personalului. Orele suplimentare și turele de noapte sunt compensate generos, mai ales în perioadele de criză sanitară.
 - Personalul poate beneficia de concedii medicale prelungite în cazurile de expunere la boli contagioase.
- **Spitalul de Pneumoftiziologie Baia Mare:**
 - În acest spital, timpul de lucru este, de asemenea, ajustat în funcție de riscurile asociate expunerii la agenți biologici periculoși. Contractul prevede un program clar pentru turele de noapte și gărzi, asigurând un echilibru între munca efectuată și odihnă.
 - Orele suplimentare sunt descurajate, iar personalul are acces la zile de concediu suplimentare în caz de oboseală cronică.

Concluzii:

Analiza comparativă a contractelor colective de muncă din unitățile sanitare din județul Maramureș arată că, deși există o serie de asemănări în ceea ce privește normele generale impuse de legislația națională (salarii, protecția muncii, programul de lucru), există și diferențe notabile, în funcție de tipul de unitate sanitară și specificul activităților:

- **Unitățile mari de urgență**, precum Spitalul Județean de Urgență "Dr. Constantin Opreș" Baia Mare, oferă, în general, condiții mai avantajoase din punct de vedere al salariilor, sporurilor și formării profesionale, datorită responsabilităților și complexității activităților medicale.
- **Unitățile de recuperare și centrele de sănătate**, precum Spitalul de Recuperare Borșa sau Centrul de Sănătate Vișeu de Sus, oferă condiții salariale mai modeste, dar pun accent pe formarea profesională specifică domeniului de recuperare și reabilitare.
- **Spitalele specializate**, precum Spitalul de Pneumoftiziologie și Spitalul de Psihiatrie, au reglementări stricte privind timpul de lucru și protecția muncii, dat fiind riscurile suplimentare asociate cu activitatea în aceste domenii. Sporurile și beneficiile pentru condiții deosebite de muncă sunt prioritare în aceste unități.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Prezenta analiză a fost realizată cu scopul de a ajuta sindicatele să identifice punctele forte și slabe ale contractelor colective de muncă din diverse unități sanitare și să propună îmbunătățiri pentru a adresa nevoile specifice ale personalului din județul Maramureș.

Elaborat,

Referent îmbunătățire capacitate

Năsui Ioan-Nicoară